Management perfectionnement

Durée	1 Jour - (8 Heures)
Pré-requis	Avoir suivi la formation Management initiation ou encadrer déjà une équipe
Public	Tout public, notamment les dirigeants d'entreprise et les salariés en charge de l'encadrement d'une équipe
Intervenants	Formateur spécialisé en management
Nb participants	1 à 5
Prix	Sur devis (durée, nombre de participants, lieu) ou voir convention
Financement	OPCO, AGEFICE, FIF PL, FAFCEA ou entreprise, sous réserve de l'accord du financeur
Modalité d'accès	Inscription par téléphone au 01 34 25 80 37, par mail à contact@pyramidia.fr ou via notre formulaire de contact sur notre site internet www.pyramidia.fr
Date	Voir convention
Lieu	Voir convention
Délai d'accès	8 jours à 3 mois entre la demande et le début de la formation
Accessibilité	L'organisme de formation étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap. Référent handicap : Hugo Chaussavoine – contact@pyramidia.fr ou 01 34 25 80 37
Obligations réglementaires	Aucune

Méthode pédagogique :
Formation structurée en modules indépendants comprenant chacun trois phases : présentation d'une situation d'usage, explicitations des méthodes et outils logiciels nécessaires, mise en pratique par les stagiaires sur des cas types et/ou sur des cas typiques de l'entreprise. Utilisation des documents de l'entreprise comme modèle.

Outil pédagogique :
Supports papier et/ou numérique

Évaluation :
Exercices de validation en continu et des appréciations tout au long de la formation : une note en pourcentage avec grille d'évaluation d'entrée et de sortie + Évaluation de la satisfaction du stagiaire par un questionnaire.

Validation :
Attestation de fin de formation (formation non certifiante)

OBJECTIF

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Appliquer les comportements et méthodes clés qui améliorent les performances de ses collaborateurs

PROGRAMME

JOUR 1 :

Déterminer le potentiel de ses collaborateurs

- Développer les performances collectives
- Comprendre le fonctionnement d'une équipe de travail et les facteurs qui concourent à son efficacité
- Renforcer la cohésion de l'équipe : les comportements managériaux à proscrire
- Identifier et tirer parti des différences et des complémentarités au sein de l'équipe

Mettre en place des pratiques efficaces

- Savoir anticiper
- Identifier et gérer les priorités
- Intégrer les urgences dans l'ordre
- Savoir organiser et planifier le tâches

Maintenir l'équipe à son plus haut niveau de performance

- Teambuilding : développer les synergies positives au sein de l'équipe
- Développer les performances individuelles
- Élaborer la grille des compétences : mode d'emploi
- Déterminer à partir de la cartographie des compétences individuelles, les niveaux de performances individuelles de ses collaborateurs