













Management : animer et piloter une équipe niveau 2

 Durée	2 Jours - (16 Heures)	 Modalité d'accès	Aucune
 Pré-requis	Aucun	 Date	Voir convention
 Public	Dirigeants et managers intermédiaires	 Lieu	Voir convention
 Intervenants		 Délai d'accès	Définir avec l'entreprise
 Nb participants	1 à 5	 Accessibilité	L'organisme de formation étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap
 Prix	Voir convention	 Obligations réglementaires	Aucune

Méthode pédagogique :

Formation structurée en modules indépendants comprenant chacun trois phases : présentation d'une situation d'usage, explications des méthodes et outils logiciels nécessaires, mise en pratique par les stagiaires sur des cas types et/ou sur des cas typiques de l'entreprise. Utilisation des documents de l'entreprise comme modèle

Évaluation :

QCM entrée et sortie de stage + questionnaire de satisfaction.

Validation :

Attestation de fin de stage

Outil pédagogique :

Supports papiers

OBJECTIF

Acquérir les comportements et méthodes clés pour améliorer les performances de ses collaborateurs.
Maîtriser et utiliser à bon escient toute la palette des outils pour suivre les résultats de son équipe.

PROGRAMME

JOUR 1 :

Maintenir l'équipe à son plus haut niveau de performance

- Teambuilding : développer les synergies positives au sein de l'équipe.
- Développer les performances individuelles
- Elaborer la grille des compétences : mode d'emploi
- Déterminer, à partir de la cartographie des compétences individuelles, les niveaux de performances individuelles de ses collaborateurs

Piloter une équipe : identifier les outils et techniques pour évaluer et suivre les résultats

- Evaluer les réalisations
- Comment définir le niveau de performance individuelle et collective attendu ?
- Définir les critères de mesure des résultats.

JOUR 2

Piloter une équipe : identifier les outils et techniques pour évaluer et suivre les résultats (suite)

- La place de l'entretien d'évaluation : comment apprécier la réalisation ou non du contrat individuelle d'objectifs ?
- Analyser les causes d'insuffisance des performances
- Suivre l'activité, la réalisation des objectifs
- Quel tableau de bord mettre en place ? Quel reporting? Auprès de qui ?

Instaurer la confiance pour faciliter cohésion de l'équipe et atteinte des résultats

- Adopter un management exemplaire
- Se montrer équitable dans pratique du soutien et du recadrage
- Développer les compétences collectives de l'équipe.
- Encourager et organiser le partage des bonnes pratiques