

## Renforcer la cohésion d'équipe et la performance

 Durée	2 Jours - (16 Heures)	 Modalité d'accès	Aucune
 Pré-requis	Aucun	 Date	Voir convention
 Public	Dirigeants, managers, chefs de projet et toute personne souhaitant développer la cohésion d'équipe	 Lieu	Voir convention
 Intervenants		 Délai d'accès	Définir avec l'entreprise
 Nb participants	1 à 5	 Accessibilité	L'organisme de formation étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap
 Prix	Voir convention	 Obligations réglementaires	Aucune

### Méthode pédagogique :

Formation structurée en modules indépendants comprenant chacun trois phases : présentation d'une situation d'usage, explications des méthodes et outils logiciels nécessaires, mise en pratique par les stagiaires sur des cas types et/ou sur des cas typiques de l'entreprise. Utilisation des documents de l'entreprise comme modèle.

### Évaluation :

QCM entrée et sortie de stage + questionnaire de satisfaction.

### Validation :

Attestation de fin de stage

### Outil pédagogique :

Supports papiers

## OBJECTIF

Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.  
Développer la maturité de son équipe.  
Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

## PROGRAMME

### JOUR 1 :

#### Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective

- Définir ce qui fonde une équipe
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective
- Permettre la création des facteurs de cohésion de l'équipe

#### Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de l'équipe

- Consolider son propre leadership
- Fédérer autour de valeurs communes
- Répondre aux besoins organisationnels de l'équipe

#### Développer la confiance au sein de l'équipe

- Les leviers pour établir un rapport de confiance
- Répartir clairement les tâches
- Organiser le partage de l'information
- Favoriser la bienveillance

### JOUR 2 :

#### Développer la synergie de l'équipe

- Développer la coopération et lien de l'équipe
- Les facteurs de motivation et d'engagement
- Développer l'esprit d'équipe
- Utiliser les challenges collaboratifs pour valoriser les points forts de chacun

#### Adopter des attitudes favorisant la cohésion

- Répondre aux attentes d'attention et prise en considération
- Formuler les signes de reconnaissance
- Pratiquer les délégations responsabilisantes, leviers de compétitivités : tenir compte du niveau de motivation et de compétence

#### Mettre la cohésion à l'aide d'outils

- Réaliser des objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Analyser les événements dans leur globalité, assurer l'ouverture des membres de l'équipe
- Vérifier la cohérence des actions mises en œuvre